

ANEXO 14. EVALUACIÓN DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022 DEL COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA SEFOTUR

	OBJETIVO	ACTIVIDADES REALIZADAS	TRIMESTRE				EVIDENCIA	CUMPLIMIENTO
			I	II	III	IV		
1	Establecer el desarrollo del Plan Anual de Trabajo del CEIPCI 2022.	Se elaboró el Plan Anual de Trabajo 2022 del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SEFOTUR.					PAT elaborado	100%
		Se integró, presentó y aprobó el Calendario de Sesiones Ordinarias 2023 del Comité de Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SEFOTUR.					Calendario aprobado	100%
2	Implementar acciones de capacitación relativos a temas sobre hostigamiento y acoso sexual laboral, violencia hacia las mujeres y perspectiva de género dirigido al personal adscrito a la SEFOTUR.	Se coordinó la impartición del tema Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia, la plática fue realizada en coordinación con el Centro Estatal de Prevención Social del Delito y Participación Ciudadana, mediante la cual se proporcionaron los marcos conceptuales de violencia, delitos, delincuencia, prevención y efectos de la violencia, con la finalidad de alinear acciones, estrategias y programas de prevención de la violencia y del delito en la Secretaría de Fomento Turístico.					35 personas capacitadas	100%
3		Se impartió la plática <i>Autocuidado de la Salud Mental</i> , realizado en coordinación con el Centro Estatal de Prevención Social del Delito y Participación Ciudadana (CEPREDEY) con el objetivo de Identificar estrategias que fomenten el bienestar y la calidad de vida, a partir de la reflexión de factores que protegen la salud mental, así como para y fomentan hábitos emocionales positivos.					45 personas capacitadas	100%
4		Se participó en el curso virtual <i>El compromiso del sector turismo en la prevención y denuncia de la trata de personas y la explotación humana</i> , tema mediante el cual la Secretaría de Turismo federal y la Unidad de Igualdad de Género de SECTUR, promovieron los valores que el Código de Conducta Nacional fomenta en los servidores públicos.					5 personas capacitadas	100%
5		Se participó en los talleres ofertados por la Secretaría de las Mujeres, titulados, <i>Conceptos Básicos de Género, el Derecho de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, Actuación en Casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en las Dependencias y Entidades de la Administración Pública</i> , así como también se participó en la Presentación de los Protocolos para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en el Estado de Yucatán y los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los Comités de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de las dependencias y entidades.					3 personas capacitadas	100%
6		Se participó en el taller sobre <i>Igualdad y Perspectiva de Género</i> con una duración de dos horas y media.					4 personas capacitadas	100%
7		Se participó en el taller sobre <i>Prevención del Acoso y Hostigamiento Sexual en la Administración Pública Estatal</i> , cuyo objetivo fue facilitar la comprensión e identificación de las características y conductas que configuran hostigamiento y acoso sexual contra las mujeres para promover la construcción de ambientes laborales de Cero Tolerancia a estas y favorecer la cultura de igualdad laboral en la Administración Pública Estatal.					11 personas capacitadas	100%
8		Se expuso infografía proporcionadas por la Secretaría de las Mujeres (SEMUJERES), cuyo principal objetivo fue proporcionar información en materia de derechos humanos de las mujeres, no discriminación e igualdad y diversidad de las mujeres al personal que conforma la SEFOTUR, de la misma manera, dicha información fue remitida a través de los correos electrónicos institucionales del personal adscrito a esta dependencia.					1 Exposición	100%



9		En seguimiento a las acciones para la Transversalización de la perspectiva de género en las instituciones del Gobierno del Estado de Yucatán, la Titular de la Unidad de Igualdad de Género participó en el Seminario "Impulso al Desarrollo con Perspectiva de Género" , cuyo objetivo es promover la formación de las personas integrantes de las Unidades de Igualdad de Género en la Administración Pública del Estado de Yucatán, fortaleciendo sus capacidades individuales para el desarrollo de un liderazgo transformativo con perspectiva de género mediante conocimientos y herramientas para la toma de acción,					1 persona capacitada	100%
10		Como parte de las acciones para el fortalecimiento de las Unidades de Igualdad de Género, se les hizo una cordial invitación a todo el personal que integra la Secretaría, para que el 25 cada mes porten el lazo o una prenda color naranja en apoyo a la campaña ÚNETE de la ONU.					1 Campaña realizada	100%
11	Fortalecimiento de las Unidades de Igualdad de Género	Se participó en la mesa panel "trabajando juntas para la prevención de la violencia vicaria", cuyo objetivo es brindar información sobre la violencia antes mencionada, en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.					1 Capacitación	100%
12		La unidad de igualdad de Género colocó en la entrada de la oficina de la Secretaría, material impreso para difundir información respecto al Violentómetro, Acosómetro e Igualómetro.					1 Campaña realizada	100%
13	Desempeñar las atribuciones del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SEFOTUR.	Se realizaron campañas a través del correo electrónico institucional para la difusión del Procedimiento para la Atención de Quejas por Faltas de Integridad.					3 campañas	100%
14		Se convocó a los integrantes del Comité para realizar las Sesiones Ordinarias del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Fomento Turístico del Gobierno del Estado de Yucatán.					4 Actas generadas	100%
15		Se presentaron los informes de las actividades realizadas por el Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflicto de Interés de la Secretaría de Fomento Turístico, correspondientes a los 4 trimestre del ejercicio dos mil veintidós.					4 informes presentados	100%
16		Se capturó en el Sistema Informático los reportes establecidos en los Lineamientos correspondientes a los cuatro trimestres del 2022.					4 reportes capturados	100%
17		Se remitió vía correo electrónico el Código de Conducta de la SEFOTUR con la finalidad de que los integrantes del Comité de Ética de la SEFOTUR procedan a revisarlo y remitan sus observaciones, el documento fue modificado con base a las observaciones remitidas por el CEIPCI.					Código de Conducta Actualizado	100%
18		Se presentaron los reportes de quejas por falta de integridad, mediante los cuales se informó que no se recibieron reportes de quejas por faltas de integridad, por lo anterior el Comité no emitió observaciones o recomendaciones no vinculatorias a servidores públicos de la SEFOTUR y tampoco se remitieron informes al Órgano de Control Interno de esta Dependencia.					4 reportes generados	100%
19		Se actualizó el Apartado de Integridad del Gobierno del Estado de Yucatán fin de homologar el formato de la información publicada por las dependencias del Gobierno del Estado de Yucatán. yucatan.gob.mx/4dm1n					4 actualizaciones	100%
20		Se Implementó el proceso de nominación y elección de los integrantes temporales del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la SEFOTUR.					Comité Actualizado	100%








SECRETARÍA DE FOMENTO TURÍSTICO
 COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE
 CONFLICTOS DE INTERÉS



21		Se integró y presentó el Calendario de Sesiones Ordinarias 2023.					Calendario aprobado	100%
22	Evaluar el Plan Anual de Trabajo 2022	Se Integró la Evaluación Anual del PAT 2022 (autoevaluación) y se presentó ante el CEIPCI durante la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité.					Evaluación aprobada	100%
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO								100%

AUTORIZÓ


L.A. HERNÁN CASTILLO RIVAS
 PRESIDENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA,
 INTEGRIDAD
 Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
 DE LA SEFOTUR

EIABORÓ


L.E. RAÚL A. PAZ NORIEGA
 SECRETARIO TÉCNICO DEL COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y
 PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA SEFOTUR